



PSYCHOLOGISCHE
FORSCHUNG UND BERATUNG
BILDUNG

**Bausteine der Bildung
entwickeln und gestalten.**



Potenziale erkennen, Talente fördern.

MTO Bildung bietet individuelle Konzepte in den Bereichen Schulentwicklung, Kompetenzfeststellung und Berufsorientierung und unterstützt Bildungseinrichtungen und Unternehmen bei Veränderungsprozessen.

Wir begleiten und evaluieren Bildungsprojekte im schulischen Bereich sowie im Übergang von der Schule zum Beruf. Wir qualifizieren Schulleitungen und Lehrkräfte. Wir unterstützen die betriebliche Bildung durch Beurteilungssysteme. Wir begleiten Bildungsprojekte in Unternehmen. Wir führen Mitarbeiterbefragungen durch und bieten Verfahren zur Mitarbeiterbeurteilung an.

Bausteine der Bildung entwickeln und gestalten.

Jede Schule, jede Bildungseinrichtung, jede öffentliche Organisation und jedes Unternehmen hat individuelle Stärken. Wir helfen Ihnen, diese auszubauen.



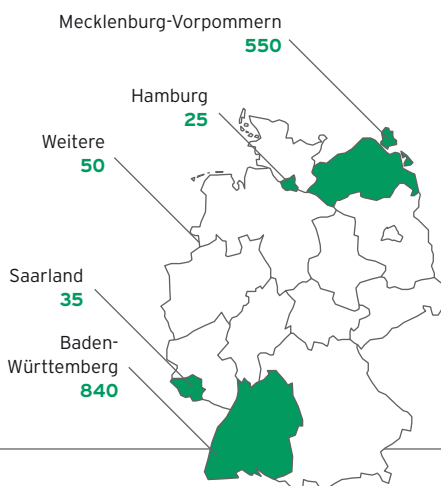
- 04 **Schulentwicklung**
Qualitätszentrierte Konzepte für die Schule.
- 05 **Kompetenzfeststellung**
Potenziale erkennen und individuell fördern.
- 06 **Berufsorientierung**
Schritt für Schritt in den Beruf.
- 07 **Lernende Organisation**
Motivierte Mitarbeiter als Basis des Erfolgs.

Qualitätszentrierte Konzepte für die Schule.

Das Schulsystem befindet sich in einem kontinuierlichen Wandel. Eine fundierte Schulentwicklung auf Basis von Qualitätsmanagement hilft, diesen Herausforderungen systematisch zu begegnen.



Wir unterstützen Sie mit unseren bundesweit erfolgreich eingesetzten Verfahren und mit individueller Beratung durch Experten aus Wissenschaft und Praxis.



Das Projekt Selbstständige Schule und der dazugehörige Leitfaden bieten ein Unterstützungssystem zur Organisation und zur Umsetzung einer selbstständigen Schule, das bundesweit in allen Schularten einsetzbar ist. Zentrale Themen sind unter anderem Führung, Personalentwicklung und Budgetverantwortung. Insgesamt nehmen vierzig Pilot-schulen an dem Projekt teil und erproben den Leitfaden in der Praxis.

Auftraggeber:

Landesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT Baden-Württemberg, Landesvereinigung Baden-Württembergischer Arbeitgeberverbände e.V.

Weitere Schulprojekte

- Das Verfahren Qualitätszentrierte Schulentwicklung (QZS) bietet seit 2006 einen Leitfaden mit umfangreichen Instrumenten und Materialien zur Einführung, Durchführung und Dokumentation von Qualitätsmanagement an der Schule. Bisher setzen bundesweit rund 1.500 Schulen das Verfahren erfolgreich um.

www.qzs.de

Auftraggeber:

Landesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT Baden-Württemberg, Bundesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT

- Das Projekt NEXT-TELL beschäftigt sich von 2011 bis 2014 mit der Integration neuer Technologien in den Schulunterricht. Im Rahmen des mit elf Partnerinstitutionen europaweit durchgeführten Projekts werden IT-basierte Unterrichtsmethoden und gleichzeitig Instrumente zur Unterstützung der Lehrkräfte entwickelt.

www.next-tell.eu

Auftraggeber:

Europäische Union



Breite Akzeptanz unter Lehrkräften und Schülern

Das Verfahren Qualitätszentrierte Schulentwicklung wird bundesweit von rund 1.500 Schulen erfolgreich umgesetzt.

Potenziale erkennen und individuell fördern.

Das frühzeitige Erkennen von persönlichen Potenzialen und die individuelle Förderung von Kompetenzen gewinnen durch die steigenden Anforderungen in der Arbeitswelt immer mehr an Bedeutung.

Mit der Kompetenzanalyse Profil AC bieten wir ein Verfahren zur Ermittlung der überfachlichen und fachlichen Kompetenzen von Jugendlichen und von Erwachsenen an. Das Verfahren kann in Schulen, Bildungseinrichtungen und Unternehmen eingesetzt werden.

Im Auftrag des Ministeriums für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg wurde die Kompetenzanalyse Profil AC in einem dreijährigen Bildungsprojekt mit über 40.000 Jugendlichen an über 1.700 allgemeinbildenden Schulen gemeinsam mit dem CJD Jugenddorf Offenburg entwickelt und wissenschaftlich evaluiert.

Weitere Einsatzorte

Seit dem Schuljahr 2006/07 wird die Kompetenzanalyse Profil AC an beruflichen Schulen in Baden-Württemberg mit dem Ziel der beruflichen Integration durchgeführt.



Mit Hilfe unserer bundesweit erfolgreich eingesetzten Verfahren erhalten Jugendliche und Erwachsene eine grundlegende Unterstützung in ihrer individuellen Entwicklung und Berufsorientierung.

- Das CJD Christliches Jugenddorfwerk Deutschlands e.V. setzt die Kompetenzanalyse Profil AC bundesweit in berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen ein.
- Seit dem Schuljahr 2011/12 wird die Kompetenzanalyse Profil AC in Niedersachsen landesweit an allen Haupt- und Realschulen eingeführt.
- Die Kompetenzanalyse Profil AC wird seit 2010 deutschlandweit von Bildungsträgern und Unternehmen eingesetzt, zum Beispiel im Rahmen des Berufsorientierungsprogramms des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.
- Seit dem Schuljahr 2011/12 wird die Kompetenzanalyse Profil AC für Realschulen in Baden-Württemberg weiterentwickelt und landesweit implementiert.



„Das Verfahren Kompetenzanalyse Profil AC ist geeignet, in einem weiteren Schritt auf ganz Deutschland ausgeweitet zu werden.“

Studie *Lernen für die Arbeitswelt*, OECD, 2010

www.profil-ac.de

Schritt für Schritt in den Beruf.

Eine umfassende Berufsorientierung wird immer wichtiger, wenn stetig neue Berufsfelder und neue Studiengänge entstehen. Passende Fachkräfte zu finden, stellt eine große Herausforderung für die deutsche Wirtschaft dar.

Wir begleiten und evaluieren Bildungsprojekte zur Berufsorientierung. Mit unseren Projekten unterstützen wir Schulen beim systematischen Ausbau ihrer Berufs- und Studienorientierung.

Verfahren und Projekte

- Der Leitfaden Berufsorientierung bietet als Praxishandbuch für Schulen konkrete Anleitungen und Materialien zur Umsetzung einer systematischen Berufs- und Studienorientierung.

Auftraggeber: Bertelsmann Stiftung, ISBN: 978-3-89204-972-2

- Mit dem BoriS – Berufswahl-SIEGEL Baden-Württemberg werden Schulen für ihre herausragenden Leistungen in der Berufsorientierung ausgezeichnet.

Auftraggeber: Baden-Württemberg Stiftung

- Im Rahmen der Vertieften Berufsorientierung an Gymnasien erhalten Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe I und II einen intensiven Einblick in die Berufs- und Arbeitswelt.

Auftraggeber: Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg



Individuelle Förderung und Unterstützung bei der Berufsorientierung werden durch den fortschreitenden Fachkräftemangel immer wichtiger.

- Das Programm SENTA! – Schule, Entwicklung, Arbeit unterstützt Haupt- und Realschulen und erleichtert den Schülerinnen und Schülern den Einstieg in das Arbeitsleben.

Auftraggeber: Robert Bosch Stiftung

- Das Projekt Azubi-Starthilfe: Sommerkolleg zur Verbesserung der Ausbildungsreife bereitet Hauptschulabgänger gezielt auf ihre Ausbildung vor.

Auftraggeber: Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg

- Mit dem Würth Bildungspreis werden zukunftsorientierte Schulprojekte gefördert. Ziel ist es, die ökonomische Bildung und das unternehmerische Denken der Schülerinnen und Schüler durch praxisnahe Projekte zu unterstützen.

Auftraggeber: Stiftung Würth

Motivierte Mitarbeiter als Basis des Erfolgs.

Die Mitarbeiter bilden die Basis der Qualität und des Erfolgs eines Unternehmens – sie sollten wertgeschätzt und gefördert werden.

Befragungen und Beurteilungssysteme sind wichtige Instrumente, um die Mitarbeiter zu involvieren und zu motivieren – und gleichzeitig, um die Weiterentwicklung des Unternehmens voranzubringen.

Individuell auf die Organisation und deren spezifische Fragestellungen zugeschnitten unterstützen wir unsere Kunden in allen Phasen einer **Mitarbeiterbefragung** – von der Konzeption über die Durchführung bis hin zur Umsetzung der anschließenden Maßnahmen.

Die Mitarbeiterbeurteilung dient den Mitarbeitern zur Selbstreflexion und zur Karriereplanung, dem Unternehmen zur Qualitätssicherung. Wir entwickeln Systeme zur Mitarbeiterbeurteilung. Dabei behalten wir die jeweiligen Ziele im Auge und berücksichtigen die Unternehmenskultur.

Projekte für Unternehmen

Im Rahmen von Change-Management-Prozessen führen wir mit unserem **Online-Befragungsinstrument** Mitarbeiterbefragungen durch, die passgenau auf die Unternehmensbedürfnisse zugeschnitten sind. Derzeit bilden unsere Befra-

gungsergebnisse in einem großen deutschen Versicherungskonzern die Basis für gezielte Optimierungsmaßnahmen.

Ziele unseres **Verfahrens zur Mitarbeiterbeurteilung** sind ein optimaler Personaleinsatz und eine gezielte Personalentwicklung. Das Verfahren kommt seit 2008 in mittelständischen Unternehmen der Metall- und Elektrobranche zum Einsatz – u.a. als Ausgangspunkt für Zielvereinbarungsgespräche zwischen Führungskräften und Mitarbeitern.

Mit dem von uns entwickelten **Azubi-Beurteilungsverfahren** können Auszubildende hinsichtlich ihrer fachlichen und ihrer überfachlichen Kompetenzen differenziert beurteilt und gefördert werden. Das Verfahren wird seit mehreren Jahren u.a. von zwei deutschen Automobilkonzernen erfolgreich eingesetzt.

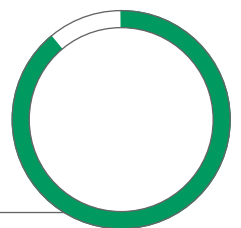
89% der Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz nutzen jährliche Mitarbeiterbeurteilungen. *Kienbaum Studie zur Personalentwicklung, 2008*

Erfolgreich beurteilen

Die Mitarbeiterbeurteilung ist ein adäquates Verfahren, um Mitarbeiter zu fördern und um Leistungsanreize zu schaffen – und dadurch wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen.



Wir führen Mitarbeiterbefragungen durch und bieten individuelle Konzepte zur Personalbeurteilung. Dabei begleiten wir Sie von der Konzeption über die Durchführung bis hin zu den resultierenden Maßnahmen.



Individuelle Beratung durch Experten aus Wissenschaft und Praxis

Die MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH berät seit mehr als fünfzehn Jahren Großunternehmen, mittelständische Unternehmen, öffentliche Institutionen und Stiftungen in Deutschland und Europa. Über 80 Mitarbeiter aus unterschiedlichen Disziplinen wie Psychologie, Pädagogik, Informatik und Wirtschaftswissenschaften erarbeiten individuelle Lösungen für alle Organisationsbereiche.



MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH
Bereichsleiter Bildung
Dipl. Psych. Karsten Hammer
Schweickhardtstraße 5, 72072 Tübingen
Tel.: 07071 9101-5
Fax: 07071 9101-48
bildung@mto.de
www.mto.de